

## แผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ประจำปี 2565

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมขีดความสามารถสร้างบุคลากรมืออาชีพ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารจัดการอัตรากำลังรองรับโครงสร้างองค์กร	โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังระยะยาว	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังระยะยาว	ร้อยละ 50	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	จักรี/ผ.กบ. คณะทำงาน
	โครงการบริหารจัดการโครงสร้างแบบ MATRIX	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการโครงสร้างแบบ MATRIX	ร้อยละ 80	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	ธนกร/ ผ.กบ./ คณะทำงาน สำนัก/ศูนย์
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันตามภารกิจที่มุ่งเน้นสู่ความสำเร็จ	โครงการพัฒนาแผนบริหารจัดการสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ ทุกส่วนงาน	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ ทุกส่วนงาน	ระดับ 5	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		อาทิตย์/ ผ.กบ./ คณะทำงาน/ สำนัก/ศูนย์
	โครงการพัฒนารายบุคคลสำหรับศตวรรษที่ 21 (Individual Development Plan)	ระดับความสำเร็จในการพัฒนารายบุคคลสำหรับศตวรรษที่ 21 (Individual Development Plan)	ร้อยละ 80	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1,000,000	อาทิตย์/ ผ.กบ./ คณะทำงาน/ สำนัก/ศูนย์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความแข็งแกร่งของการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาและออกแบบระบบบริหารจัดการทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ	โครงการแผนกลยุทธ์ด้านทุนมนุษย์ (Strategic planning)	ระดับความสำเร็จในการทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ด้านทุนมนุษย์ (Strategic planning)	ร้อยละ 100	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	ผู้อำนวยการ/ คณะทำงาน/ สำนัก/ศูนย์
	โครงการแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนฯ	ร้อยละ 100	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	100,000	ธนกร./ผอ.กบ. คณะทำงาน/ สำนัก/ศูนย์
	โครงการจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตามการปรับโครงสร้างองค์กร	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตามการปรับโครงสร้างองค์กร	ร้อยละ 100	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	ธนกร/ผอ.กบ. คณะทำงาน/ สำนัก/ศูนย์
	โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (Individual Evaluation)	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (Individual Evaluation)	ร้อยละ 50						●						●	-	ทิพย์ดา/ ผู้อำนวยการ/ คณะทำงาน/ สำนัก/ศูนย์
	โครงการพัฒนาพจนานุกรมสมรรถนะตามการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาพจนานุกรมสมรรถนะตามการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร	ร้อยละ 100	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	ธนกร./ผอ.กบ. คณะทำงาน/ สำนัก/ศูนย์
	โครงการวิเคราะห์ช่องว่างสมรรถนะ (Gap Competency) เพื่อการพัฒนา	ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ช่องว่างสมรรถนะ (Gap Competency) เพื่อการพัฒนา	ร้อยละ 100						●						●	-	อารัตน์/ ผอ.กบ./ คณะทำงาน/ สำนัก/ศูนย์
กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างสุขสมดุล และคุณภาพชีวิตในการทำงาน	โครงการพัฒนาให้อพวช. เป็นองค์กรแห่งความสุข - กิจกรรมสร้างความสุขของบุคลากรในองค์กร - กิจกรรมส่งเสริมให้อพวช. เป็นที่ทำงานน่าอยู่	ระดับผลการประเมินกิจกรรมสร้างความสุขของบุคลากรในองค์กร	ระดับ 5													250,000	จักรี/ผอ.กบ. คณะทำงาน/ สำนัก/ศูนย์
		จำนวนการจัดกิจกรรม	10 กิจกรรม	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
	จำนวนการจัดกิจกรรม	10 กิจกรรม	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	250,000	
โครงการวิเคราะห์และประเมินระดับความสุของค์กร	ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์และประเมินระดับความสุของค์กร	ร้อยละ 75							●	●	●	●	●	●	-	ธนกร./ผอ.กบ.	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาพื้นที่องกลไกการขับเคลื่อนทุนมนุษย์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
กลยุทธ์ที่ 5. การเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถนักทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลให้เป็น Strategic Partner หรือ Internal Consult	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลให้เป็น Strategic Partner หรือ Internal Consult	ร้อยละ 75	●													100,000	อาคารรัตน์/ผอ.กบ.
	โครงการส่งเสริมและพัฒนา Line Manager เป็น HR Manager	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและพัฒนา Line Manager เป็น HR Manager	ร้อยละ 75			●				●		●				●	500,000	อาคารรัตน์/ผอ.กบ./สำนัก/ศูนย์
กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมระบบการจัดการองค์ความรู้และสนับสนุนกระบวนการคิดเชิงนวัตกรรม	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	จำนวนการจัดกิจกรรม	20 กิจกรรม	●													-	ผอ.กบ./คณะทำงานฯ
กลยุทธ์ที่ 7 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการให้บริการงานด้านทุนมนุษย์แบบเบ็ดเสร็จ	โครงการพัฒนาระบบบุคลากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	ระดับผลการพัฒนาระบบบุคลากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	ระดับ 5	●													-	ทิพย์ดา/ผอ.กบ./สวส.
	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (ERP phase 2)	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (ERP phase 2)	ร้อยละ 100	●													500,000 (เพิ่มเติมจาก phase 2)	ทิพย์ดา/ผอ.กบ./สวส.