

ทำงาน

“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินที่ อพวช. จ่ายให้แก่พนักงาน เมื่อเลิกจ้างนอกเหนือจากเงินประเภทอื่น ซึ่ง อพวช. ตกลงจ่ายให้แก่พนักงาน

“เกษียณอายุ” หมายความว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงาน ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้พ้นเมื่อสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณของปีที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

### หมวด 1

#### การจัดแบ่งส่วนงาน ลำดับการบังคับบัญชาและอัตราค่าจ้าง

ข้อ 5 การจัดแบ่งส่วนงาน และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละส่วนงาน และแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ 6 ลำดับการบังคับบัญชา

- (1) ผู้อำนวยการ
- (2) รองผู้อำนวยการ
- (3) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑน์ หรือเทียบเท่า
- (4) ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า
- (5) หัวหน้ากอง หัวหน้างาน หรือเทียบเท่า

ข้อ 7 อัตราค่าจ้าง ตำแหน่งและขั้นค่าจ้างของพนักงานให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้ ซึ่งได้จัดแบ่งพนักงานตามภาระรับผิดชอบงานเป็น 10 ระดับและกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการเทียบเท่าระดับ 11 โดยจำแนกตามกลุ่มงานออกเป็นสามกลุ่ม ดังนี้

- |                            |            |                                  |
|----------------------------|------------|----------------------------------|
| (1) กลุ่มสนับสนุน          | ประกอบด้วย | พนักงานระดับ 1-8                 |
| (2) กลุ่มวิชาการ           | ประกอบด้วย | พนักงานระดับ 4-10                |
| (3) กลุ่มผู้บริหารระดับสูง | ประกอบด้วย | พนักงานระดับ 9-10 และผู้อำนวยการ |

ข้อ 8 เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงาน อพวช. จะจ้างลูกจ้างเพื่อทำงานเฉพาะกิจเป็นรายเดือน หรือรายวัน หรือภายในกำหนดระยะเวลาใดเวลาหนึ่งก็ได้ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยพิจารณาจากหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงานและคุณภาพของงาน

### หมวด 2

#### การบรรจุ การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 9 พนักงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังนี้

- (1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า สิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่สมัครเข้าเป็นพนักงาน  
กรณีพนักงานชายต้องพ้นภาวะการเกณฑ์ทหารแล้ว

(3) สามารถปฏิบัติงานให้แก่ อพวช. ได้เต็มเวลา

(4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(5) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(6) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้  
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(7) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยถึงต้องออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การของรัฐ หรือ  
องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หรือไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างพักราชการหรือถูกพักงาน

(8) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ  
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคดังต่อไปนี้คือ โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะ  
ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรังหรือโรคอื่นตามที่คณะกรรมการ  
กำหนด

(9) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของ  
กระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภา  
กรุงเทพมหานคร ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ

(10) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(11) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(12) เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตาม  
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ความใน (1) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานชาวต่างประเทศ ซึ่ง อพวช. มีความจำเป็นต้องจ้างเป็นกรณี  
พิเศษ

ข้อ 10 ผู้สมัครเข้าเป็นพนักงาน หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติ  
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นตามที่ อพวช. กำหนด

ข้อ 11 แบบใบสมัคร การยื่นใบสมัคร วิธีการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก รวมทั้งวิธีการอื่นใดอันจำเป็น  
เกี่ยวกับการบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการ  
กำหนด

ข้อ 12 เมื่อได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานแล้วให้บรรจุผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่การงานเป็นเวลาไม่เกิน  
เก้าสิบวัน หากปรากฏว่าในระหว่างทดลองปฏิบัติงานเป็นผู้มีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ความสามารถ  
พอที่จะปฏิบัติงานก็ให้สั่งเลิกจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี และมีความรู้ความสามารถพอที่จะ  
ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งก็ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานต่อไป

ข้อ 13 การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(2) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไป ผู้อำนวยการเป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ยกเว้น การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัด หน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามข้อบังคับ อพวช. ว่าด้วยการตรวจสอบภายใน

ข้อ 14 การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) พนักงานซึ่งได้รับการบรรจุตามวุฒิ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตามวุฒิของพนักงานแนบท้ายข้อบังคับนี้

(2) ในกรณีที่แตกต่างจากข้อ 13 (1) ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ 15 การเลื่อนตำแหน่งหรือระดับหนึ่งระดับ ให้กระทำโดยการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือกหรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด และผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือระดับจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(1) มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น หรือตำแหน่งที่เทียบเท่ามาแล้วตามระยะเวลาที่ผู้อำนวยการกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสองปี

(3) ผู้บังคับบัญชาตามสายงานที่เกี่ยวข้องได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมสมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือระดับ

(4) ได้รับความจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำสุดของระดับที่จะเลื่อนขึ้น

ข้อ 16 เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อตำแหน่งพนักงานว่างลงให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งให้พนักงานที่เห็นสมควรเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งชั่วคราว

ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งมีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการ ในกรณีที่มีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใดก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีหน้าที่อย่างนั้นด้วย

ข้อ 17 พนักงานพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(1) ตาย

(2) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(3) เกษียณอายุ